

POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA E RESPONSABILITÀ SOCIALE

GUIDO BELOTTI GROUP S.r.l. opera nel settore delle costruzioni e manutenzioni di infrastrutture e reti tecnologiche, nonché nel settore della gestione e recupero di rifiuti speciali non pericolosi.

Lo scopo delle attività aziendali comprende:

- costruzione e manutenzione di strade, acquedotti, gasdotti e opere di evacuazione;
- messa in riserva, trattamento e recupero di rifiuti speciali non pericolosi;
- produzione di aggregati riciclati.

La Direzione considera elementi fondamentali della strategia aziendale la qualità delle opere e dei servizi, la soddisfazione dei clienti, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, nonché la crescita professionale e la consapevolezza del personale.

A tale scopo l'Organizzazione mantiene un Sistema di Gestione Integrato conforme, per quanto applicabile, ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e SA8000:2014, quale strumento per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, ambientali, di salute e sicurezza e sociali.

In coerenza con i requisiti della SA8000:2014, l'Organizzazione assume inoltre a riferimento e si impegna a rispettare i principi contenuti nelle Convenzioni, Raccomandazioni e strumenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) richiamati dallo standard, con particolare riferimento a:

- Convenzione ILO n. 1 – Orario di lavoro (industria) e Raccomandazione n. 116 – Riduzione dell'orario di lavoro;
- Convenzioni ILO n. 29 – Lavoro forzato e n. 105 – Abolizione del lavoro forzato;
- Convenzione ILO n. 87 – Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale;
- Convenzione ILO n. 98 – Diritto di organizzazione e di contrattazione collettiva;
- Convenzioni ILO n. 100 – Uguaglianza di retribuzione e n. 111 – Discriminazione in materia di impiego e professione;
- Convenzione ILO n. 102 – Norme minime di sicurezza sociale;
- Convenzione ILO n. 131 – Fissazione del salario minimo;
- Convenzione ILO n. 135 – Rappresentanti dei lavoratori;
- Convenzione ILO n. 138 e Raccomandazione n. 146 – Età minima di ammissione al lavoro;
- Convenzione ILO n. 155 e Raccomandazione n. 164 – Salute e sicurezza sul lavoro;
- Convenzione ILO n. 159 – Reinserimento professionale e occupazione delle persone con disabilità;
- Convenzione ILO n. 169 – Popoli indigeni e tribali, per quanto pertinente;
- Convenzione ILO n. 177 – Lavoro a domicilio, per quanto pertinente;
- Convenzione ILO n. 181 – Agenzie private per l'impiego;
- Convenzione ILO n. 182 – Peggiori forme di lavoro minorile;
- Convenzione ILO n. 183 – Protezione della maternità;
- Codice di condotta ILO su HIV/AIDS e mondo del lavoro.

Tali principi sono applicati, per quanto pertinenti alle attività e al contesto dell'Organizzazione, anche nei rapporti con fornitori, appaltatori, subappaltatori e altre parti della catena di fornitura.



Impegni della Direzione

Con la presente Politica la Direzione rende noti al personale, ai soggetti che operano per conto dell'azienda e alle altre parti interessate i seguenti impegni:

- assicurare il rispetto dei requisiti cogenti, contrattuali e degli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione, mantenendo aggiornato il quadro legislativo applicabile;
- soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti, assicurando qualità, affidabilità e conformità delle opere e dei servizi realizzati;
- perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e delle prestazioni aziendali;
- prevenire infortuni e malattie professionali, eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, con particolare attenzione alle attività di cantiere, agli impianti, alla movimentazione dei materiali e all'utilizzo di macchine e attrezzature;
- promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti sui temi di salute e sicurezza e responsabilità sociale;
- garantire condizioni di lavoro sicure, dignitose e rispettose della persona, contrastando qualsiasi forma di discriminazione, molestia, intimidazione, coercizione o trattamento degradante;
- vietare e prevenire il lavoro infantile, il lavoro forzato o obbligato e qualsiasi forma di sfruttamento, anche lungo la catena di fornitura;
- garantire la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, senza interferenze, discriminazioni o ritorsioni;
- assicurare il rispetto della normativa e della contrattazione collettiva in materia di orario di lavoro, riposi e retribuzione e monitorare periodicamente l'adequatezza delle retribuzioni rispetto al concetto di Living Wage;
- promuovere la formazione, l'informazione, l'addestramento e la sensibilizzazione del personale, favorendo lo sviluppo delle competenze e della cultura della qualità, della sicurezza, dell'ambiente e della responsabilità sociale;
- prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali delle attività, con particolare attenzione all'impiego di risorse naturali, ai consumi energetici, alle emissioni, ai rifiuti e alla gestione dei materiali;
- considerare il cambiamento climatico nell'analisi del contesto e nella pianificazione delle attività aziendali, valutando i rischi e le opportunità connessi, con particolare riferimento agli eventi meteorologici estremi che possono incidere sulla sicurezza e sulla continuità delle attività di cantiere e di impianto, ai consumi energetici e di carburante, alle emissioni dei mezzi e delle attrezzature, all'uso efficiente delle risorse, al recupero di materia e alla promozione dell'economia circolare;
- garantire la corretta gestione, tracciabilità, messa in riserva, trattamento e recupero dei rifiuti speciali non pericolosi, nel rispetto delle autorizzazioni e della normativa applicabile;
- favorire il recupero di materia e la produzione di aggregati riciclati, contribuendo ai principi dell'economia circolare e alla riduzione dell'impiego di risorse naturali vergini;
- razionalizzare i consumi di acqua, energia, carburanti e materiali e favorire, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, l'impiego di mezzi, attrezzature e tecnologie a minore impatto ambientale;
- monitorare e migliorare le prestazioni ambientali e di sicurezza attraverso indicatori, controlli, sopralluoghi, analisi degli infortuni e dei near miss e verifica dell'efficacia delle azioni intraprese;
- qualificare e monitorare fornitori, appaltatori e subappaltatori anche rispetto ai requisiti di responsabilità sociale, salute e sicurezza, regolarità del lavoro e conformità ambientale, adottando un approccio proporzionato al rischio;
- promuovere presso fornitori e partner commerciali il rispetto dei principi SA8000 e richiedere, ove applicabile, il rispetto dei medesimi principi lungo la relativa catena di fornitura;
- garantire la disponibilità di canali per reclami e segnalazioni, anche riservate o anonime, assicurando la tutela del segnalante da ritorsioni o discriminazioni;

- coinvolgere il Social Performance Team nel monitoraggio delle prestazioni sociali, nella valutazione dei rischi, nell'esame delle segnalazioni e nell'individuazione delle opportunità di miglioramento;
- mantenere una comunicazione trasparente con lavoratori, clienti, fornitori, istituzioni, comunità locali e altre parti interessate, rendendo disponibile la Politica Integrata e le informazioni rilevanti sul Sistema di Gestione;
- definire e riesaminare periodicamente obiettivi e traguardi coerenti con la presente Politica, mettendo a disposizione le risorse umane, tecniche, organizzative ed economiche necessarie al loro conseguimento.

Attuazione, monitoraggio e riesame

La presente Politica costituisce il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato.

La Direzione assicura che la Politica sia comunicata, compresa, applicata e mantenuta a tutti i livelli dell'Organizzazione e resa disponibile alle parti interessate pertinenti.

L'efficacia degli impegni assunti è verificata attraverso indicatori, audit, monitoraggi periodici, analisi delle prestazioni, gestione delle non conformità e delle segnalazioni, valutazione dei rischi e Riesame della Direzione.

La Politica è riesaminata periodicamente e ogniqualvolta intervengano cambiamenti significativi nelle attività, nel contesto organizzativo, nei requisiti applicabili o nelle aspettative delle parti interessate, tenendo conto anche dell'evoluzione dei rischi e delle opportunità connessi al cambiamento climatico.

Data 13.01.2026

La Direzione
