

---

# BILANCIO SOCIALE SA8000

## – anno 2026 -

---

## Sommario

|    |                                                                        |    |
|----|------------------------------------------------------------------------|----|
| 1  | CHI SIAMO – PRESENTAZIONE DI GUIDO BELOTTI GROUP SRL .....             | 5  |
| 2  | LA POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE .....             | 16 |
| 3  | IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE .....              | 16 |
| 4  | LAVORO INFANTILE .....                                                 | 19 |
| 5  | LAVORO OBBLIGATO .....                                                 | 20 |
| 6  | SALUTE E SICUREZZA .....                                               | 21 |
| 7  | LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ..... | 22 |
| 8  | DISCRIMINAZIONI .....                                                  | 23 |
|    | 8.1 donne in azienda                                                   |    |
|    | 8.2 LAVORATORI CON DISABILITÀ IN AZIENDA                               |    |
| 9  | PRATICHE DISCIPLINARI .....                                            | 24 |
| 10 | ORARIO DI LAVORO .....                                                 | 25 |
| 11 | RETRIBUZIONE .....                                                     | 26 |
| 12 | SISTEMA DI GESTIONE .....                                              | 27 |
|    | 12.1 Politica per la responsabilità Sociale                            | 27 |
|    | 12.2 Controllo dei fornitori                                           | 27 |
|    | 12.3 Azioni di rimedio – Azioni correttive                             | 27 |
|    | 12.4 Stato delle competenze professionali                              | 27 |
| 13 | STATO DELLE RISORSE (UMANE, TECNICHE, FINANZIARE ECC.); .....          | 28 |

| Revisione | Data       | Descrizione                                                                     | Approvazione |  |
|-----------|------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|
| 2         | 23/07/2021 | Agg. certificazione ISO 14001 e adozione modello 231                            | Direzione    |  |
| 3         | 28/02/2022 | Agg. Dati esercizio 2021                                                        | Direzione    |  |
| 4         | 29/07/2022 | Agg. Certificato SA8000                                                         | Direzione    |  |
| 5         | 24/02/2023 | Aggiornamento certificazione ISO 45001 e Conseguimento certificazione ISO 37001 | Direzione    |  |
| 6         | 08/09/2023 | Rinnovo certificazione ISO 9001:2015                                            | Direzione    |  |
| 7         | 22/09/2023 | Conseguimento ISO 39001:2016                                                    | Direzione    |  |

|    |            |                                                                                                                                            |           |  |
|----|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|
| 8  | 10/01/2024 | Aggiornamento<br>certificato SOA                                                                                                           | Direzione |  |
| 9  | 16/07/2024 | Rinnovo<br>certificazione ISO<br>14001:15                                                                                                  | Direzione |  |
| 10 | 18/03/2025 | Rinnovo Certificato<br>SA8000                                                                                                              | Direzione |  |
| 11 | 22/07/2025 | Rinnovo<br>Certificazione ISO<br>45001:18 E<br>emissione nuovo<br>certificato ISO<br>14001:15                                              | Direzione |  |
| 12 | 14/01/2026 | Rinnovo<br>certificazione ISO<br>37001:2016 –<br>conseguimento<br>certificazione<br>UNI/PdR 125:2022<br>– aggiornamento<br>certificato SOA | Direzione |  |

### Documenti collegati (a disposizione delle parti interessate su richiesta)

- Codice etico SA 8000
- Codice etico e di condotta 231

**PREMESSA**

Il Bilancio SA8000 è lo strumento di cui l'azienda ha deciso di dotarsi con lo scopo di fornire agli stakeholders ed a chiunque sia interessato, un mezzo sintetico di evidenziazione del rispetto dei singoli requisiti della Norma SA8000 adottata in azienda e di relazione sulle prestazioni "sociali" dell'Azienda e sul loro miglioramento continuo, in merito ai contenuti di SA8000.

Lo scopo del presente documento è fornire una relazione volontaria e verificabile, su come GUIDO BELOTTI GROUP SRL valorizza e tutela tutto il personale ricadente nella sua sfera di controllo e influenza, che realizza per essa prodotti o servizi, includendo il personale impiegato dalla stessa e dai suoi fornitori, subappaltatori, sub-fornitori.

Il documento è primariamente basato sulle leggi nazionali, oltre che sulle norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro. Tali standard, ed i loro principi ispiratori, sono raccolti nel presente codice, che è quindi un impegno concreto per il rispetto delle esigenze di tutte le parti interessate.

Il bilancio è stato voluto ed approvato dal vertice aziendale e viene rivisto periodicamente.

## 1 CHI SIAMO – PRESENTAZIONE DI GUIDO BELOTTI GROUP SRL

La ditta BELOTTI GUIDO ha ceduto, in data 14/12/2020, in affitto il ramo d'azienda inerente all'attività di opere di costruzione reti ed allacciamenti gas, acquedotti e fognatura compresi scavi e ripristini stradali, comprensiva di mezzi e dipendenti, alla ditta GUIDO BELOTTI GROUP SRL.

In data 19/05/2023, con atto notarile prot. BG-2023-60275, la ditta BELOTTI GUIDO ha venduto alla società GUIDO BELOTTI GROUP SRL il ramo d'azienda avente ad oggetto l'esecuzione dei lavori di costruzione, gestione, manutenzione e ristrutturazione reti idriche, elettrodotti, gasdotti, reti dati ed ogni altro genere di utenza per conto di enti pubblici e privati.

Quest'ultima è guidata dai tre figli del titolare, che proseguono l'attività quarantennale, consolidando la posizione di assoluto rilievo qualitativo nel "mondo" dei lavori pubblici.

La crescente richiesta di intervenire sulle reti tecnologiche in campo "STOP GAS", ha portato la GUIDO BELOTTI GROUP SRL a investire in macchine altamente specializzate che operano sull'intercettazione del flusso gas, garantendone il passaggio anche durante la manutenzione delle tubazioni con diametri molto grandi e diventando una delle poche aziende in Italia a fornire questo servizio.

L'impresa è, inoltre, qualificata per l'esecuzione di lavori pubblici con attestazione SOA rilasciata da CQOP SOA S.p.A. per le categorie OG3 cl. II e OG6 cl. V.

Di seguito si elencano le certificazioni possedute rilasciate da Enti certificatori accreditati per il campo di applicazione "costruzione e manutenzione di strade, acquedotti, gasdotti, e opere di evacuazione":

- Certificato UNI EN ISO 9001:2015, QUALITA'
- Certificato ISO 45001:2018, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.
- Certificato ISO 14001:2015, AMBIENTE
- Certificato ISO 37001:2016, ANTICORRUZIONE
- Certificato ISO 39001:2016, SICUREZZA STRADALE
- Certificato UNI/PdR 125:2022

L'azienda GUIDO BELOTTI GROUP SRL ha deciso di dotarsi modello 231, che è stato approvato con verbale del Consiglio di amministrazione del 23/07/2021.

L'adozione di un SGRS (Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale) secondo la Norma SA 8000 è una decisione strategica di GUIDO BELOTTI GROUP SRL poiché, con tale scelta, intende porre la Responsabilità Sociale quale principale strumento a sostegno dell'intera organizzazione aziendale e di tutte le attività, fra loro connesse, che la compongono.

Con l'attuazione del SGRS, la GUIDO BELOTTI GROUP SRL si impegna:

- al rispetto dei requisiti sociali previsti dalla Norma SA 8000
- al rispetto delle leggi nazionali vigenti, degli impegni sottoscritti dalla GUIDO BELOTTI GROUP SRL e dei documenti internazionali elencati nella Norma SA 8000
- a perseguire il miglioramento continuo
- a favorire e mantenere la comunicazione con le parti interessate e i gruppi di opinione.

### TIPOLOGIA DI SERVIZI OFFERTI

- Posa in opera di reti di distribuzione acqua e gas metano
- Formazione di allacci esterni acqua e gas metano
- Fornitura e/o posa in opera di pezzi speciali acqua e gas
- Fornitura e/o posa in opera di gruppi di riduzione e relative opere complementari.
- Dispositivo di intercettazione automatica "GAS STOP" - collegamenti e derivazioni a media pressione garantendo il servizio alle utenze finali

- costruzione metanodotti
- fognature
- asfaltature e ampliamenti stradali
- reti tecnologiche per illuminazione, energia elettrica, cavidotti
- arredi urbani e opere connesse (es. archi...)

- Le nostre Certificazioni



CERTIFICATO N° SC 14-3623

REV. 05

**Apave Certification Italia S.r.l.**

certifica che il sistema di gestione applicato da:  
*Apave Certification Italia S.r.l. certifies that the management system implemented by:*

**GUIDO BELOTTI GROUP S.r.l.**

C.F.: 04254310164

SEDE LEGALE: Via Cadorna, 12/D - 24060 CREDARO (BG) - ITALIA

Sui seguenti siti:

*On the following locations:*

Via Cadorna, 12/D - 24060 CREDARO (BG) - ITALIA

Per le seguenti attività:

*For the following activities:*

**Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti e gasdotti.**

IAF: 28

È stato valutato conforme ai requisiti richiesti dalla norma:  
*Has been assessed to meet the requirements of standard:*

**UNI EN ISO 9001:2015**

Data di prima emissione  
*First issue date* **11/09/2014**

Data di emissione corrente  
*Current issue date* **08/09/2023**

Data di scadenza  
*Expiry date* **10/09/2026**



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.  
*General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.*



**SGQ N° 107A**  
Membro degli Accordi  
di Mutuo Riconoscimento  
EA, IAF e ILAC  
Signatory of EA, IAF and ILAC  
Mutual Recognition Agreements

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
*Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.*  
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.  
*The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.*  
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com).  
*For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com)*

M0805 Certificato SGQ IAF 28 Ed 4 Rev.4



**WCS LTD**  
WORLDWIDE CERTIFICATION STANDARDS

**CERTIFICATO/CERTIFICATE A.2025.0423/HS rev. 00**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE APPLICATO DA  
Hereby to certify that the management system implemented by

**GUIDO BELOTTI GROUP S.R.L.**

Sede Legale / Legal Office  
Via Cadorna, 12/D  
24060 Credaro (BG)

Sede Operativa / Operative Site  
Via dei Mille, snc – Loc. Vanzago  
25030 Paratico (BS)

È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA  
Has been assessed to meet the requirements standard

**ISO 45001:2018**

PER IL SEGUENTE SCOPO DI CERTIFICAZIONE:  
For the following activities

**COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE, ACQUEDOTTI, GASDOTTI E OPERE  
DI EVACUAZIONE. PRODUZIONE DI AGGREGATI.**

**CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF OADS, AQUEDUCTS, GAS PIPELINES  
AND DRAINAGE WORKS. PRODUCTION OF AGGREGATES.**

**IAF 28 - 15**

| Data prima emissione<br>First issue date | Emissione corrente<br>Current issue date | Data scadenza<br>Expiry date |
|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------|
| <b>2016-10-03</b>                        | <b>2025-07-22</b>                        | <b>2028-07-18</b>            |

Per l'Organismo di Certificazione/For the Certification Body



Claudia Veraldi – Certification Body Manager

Per verificare la validità e lo stato di questo certificato è possibile consultare il sito <https://www.iafcertsearch.org> o contattando [info@wcstd.eu](mailto:info@wcstd.eu)  
For precise and updated information regarding any change in the status of certification please verify on website <https://www.iafcertsearch.org>  
or contact [info@wcstd.eu](mailto:info@wcstd.eu)

La Certificazione è stata emessa ai sensi della ISO 17021-1. La validità della certificazione è subordinata a monitoraggio annuale  
e al riesame completo del sistema con periodicità triennale. Questo documento è un certificato elettronico ad uso esclusivo del cliente. La  
versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Questo documento è protetto da copyright.

Certification was issued according to ISO 17021-1. The validity of the certification is subject to annual monitoring and a full system review every  
three years. This document is an electronic certificate for customer use only. A printed version of the certificate is permitted and is to be considered  
as a copy. This document is protected by copyright

\*Prima emissione da altro CdC / First emission from other CAB

**WCS WORLDWIDE CERTIFICATION STANDARDS LTD**  
Headquarter  
Kalliros Street, 33 – 10682 Athens

© WCS – QM 10 00 04 – Rev.05 2024-12-02



MS Certification Cert. No. 1007



**WORLDWIDE  
CERTIFICATION  
STANDARDS LTD**

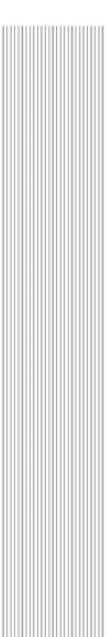
CERTIFICATION BODY

[www.wcstd.eu](http://www.wcstd.eu)

email  
[info@wcstd.eu](mailto:info@wcstd.eu)

Il presente documento è di proprietà della GUIDO BELOTTI GROUP SRL e non può essere riprodotto, neppure parzialmente, senza autorizzazione scritta del legale rappresentante della società.

Pagina 8 di 28

|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |
| <b>LSQA</b>                                                                        | <p align="center"><b>CERTIFICADO   CERTIFICATE   ZERTIFIKAT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                      |
|  | <p align="right"><b>LSQA S.A.</b></p> <p>LSQA S.A. rilascia il presente certificato a:</p> <p align="center"><b>GUIDO BELOTTI GROUP<br/>S.R.L.</b></p> <p>Lo scopo della certificazione descritto nel presente certificato si riferisce al potenziamento e alla protezione di tutto il personale che fornisce prodotti o servizi all'organizzazione all'indirizzo sotto indicato, compreso il personale impiegato dall'organizzazione stessa per le seguenti attività:<br/> <b>INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI DISTRIBUZIONE GAS METANO E ACQUA, MANUTENZIONE DI STRADE.</b><br/>         Sede: VIA CADORNA, 12D, CREDARO (BG), ITALIA.</p> <p>La validità del presente certificato verrà mantenuta attraverso gli audit di sorveglianza periodica. Eventuali inadempienze contrattuali renderanno il presente Certificato non valido.</p> <p align="center"> <br/> <b>SA 8000</b> </p> <p><small>Questo certificato è emesso dall'Organismo di Certificazione accreditato SAAS: LSQA S.A. (n°21)<br/>         Av. Italia 6201, Edificio "Los Tilos" Pto 1, Parque Tecnológico del LATU, 11500 Montevideo - Uruguay.</small></p> <p><small>Social Accountability International e le altre parti interessate nel processo SA8000 riconoscono esclusivamente i certificati emessi da Organismi di Certificazione accreditati dal SAAS e non riconoscono la validità di certificati emessi da organizzazioni non accreditate o accreditate da entità diverse dal SAAS.<br/> <a href="http://www.saasaccreditation.org/certification">www.saasaccreditation.org/certification</a></small></p> <p>Il presente certificato conferma che l'azienda ha implementato un adeguato ed efficace sistema di gestione che rispetta i requisiti del:</p> <p align="center"><b>SISTEMA DI GESTIONE<br/>RESPONSABILITÀ SOCIALE</b><br/>         In conformità ai requisiti della norma:<br/> <b>SA8000®:2014</b></p> <p>Numero del certificato: SA 0285<br/>         Data di prima emissione: 08 aprile 2019<br/>         Valido fino: 08 aprile 2028</p> <p align="right">Montevideo, 18 Marzo 2025<br/>         L'audit di Certificazione è stato effettuato da<br/>         SA8000 Lead Auditor: Barbara Polese</p> <p align="right"> <br/>         Ing. Jorge Arismendi<br/>         Direttore       </p> |  |



**CERTIFICATO/CERTIFICATE A.2025.0423/E rev. 00**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE APPLICATO DA  
Hereby to certify that the management system implemented by

**GUIDO BELOTTI GROUP S.R.L.**

Silvia Caldara (silvia.caldara@dominioGBG.local) I

Sede Legale / Legal Office

Via Cadorna, 12/D  
24060 Credaro (BG)

Sede Operativa / Operative Site

Via dei Mille, snc – Loc. Vanzago  
25030 Paratico (BS)

È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA  
Has been assessed to meet the requirements standard

**ISO 14001:2015**

PER IL SEGUENTE SCOPO DI CERTIFICAZIONE:  
For the following activities

**COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE, ACQUEDOTTI, GASDOTTI E OPERE  
DI EVACUAZIONE. PRODUZIONE DI AGGREGATI.**

**CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF OADS, AQUEDUCTS, GAS PIPELINES  
AND DRAINAGE WORKS. PRODUCTION OF AGGREGATES.**

**IAF 28 - 15**

Data prima emissione  
First issue date  
**2021-07-21**

Emissione corrente  
Current issue date  
**2025-07-22**

Data scadenza  
Expiry date  
**2028-07-18**

Per l'Organismo di Certificazione/For the Certification Body

Claudia Veraldi – Certification Body Manager

Per verificare la validità e lo stato di questo certificato è possibile consultare il sito <https://www.iafcertsearch.org> o contattando [info@wcsld.eu](mailto:info@wcsld.eu)  
For precise and updated information regarding any change in the status of certification please verify on website <https://www.iafcertsearch.org>  
or contact [info@wcsld.eu](mailto:info@wcsld.eu)

La Certificazione è stata emessa ai sensi della ISO 17021-1. La validità della certificazione è subordinata a monitoraggio annuale  
e al riesame completo del sistema con periodicità triennale. Questo documento è un certificato elettronico ad uso esclusivo del cliente. La  
versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Questo documento è protetto da copyright.

Certification was issued according to ISO 17021-1. The validity of the certification is subject to annual monitoring and a full system review every  
three years. This document is an electronic certificate for customer use only. A printed version of the certificate is permitted and is to be considered  
as a copy. This document is protected by copyright.

\*Prima emissione da altro Odc /first emission from other CAB

**WCS WORLDWIDE CERTIFICATION STANDARDS LTD**  
Headquarter  
Kanigios Street, 33 – 10682 Athens

© WCS – QM 10 00 04 – Rev.05 2024-12-02



MS Certification Cert. No. 1007





## CERTIFICATO N° SCPC 22-15

REV. 01

### Apave Certification Italia S.r.l.

certifica che il sistema di gestione applicato da:  
Apave Certification Italia S.r.l. certifies that the management system implemented by:

### GUIDO BELOTTI GROUP S.r.l.

C.F.: 04254310164

SEDE LEGALE: Via Cadorna, 12/D - 24060 CREDARO (BG) - ITALIA

Sui seguenti siti:

On the following locations:

Via Cadorna, 12/D - 24060 CREDARO (BG) - ITALIA <sup>(A)</sup>

Via dei Mille, Snc - 25030 PARATICO (BS) - ITALIA <sup>(B)</sup>

Per le seguenti attività:

For the following activities:

**Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti, gasdotti e opere di evacuazione.  
Produzione di aggregati riciclati da materiale di demolizione.**

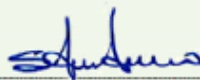
È stato valutato conforme ai requisiti richiesti dalla norma:  
Has been assessed to meet the requirements of standard:

## UNI ISO 37001:2016

Data di prima emissione  
First issue date 17/01/2023

Data di emissione corrente  
Current issue date 14/01/2026

Data di scadenza  
Expiry date 16/01/2029 <sup>(A)</sup>: Sede operativa certificata IAF28  
<sup>(B)</sup>: Sede operativa certificata IAF24



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.  
General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.



00289

Membro degli Accordi  
di Mutuo Riconoscimento  
EA e IAF  
Signatory of EA and IAF  
Multilateral Agreements

IL CERTIFICATO È COSTITUITO DA N° 2 PAGINE  
Non è consentita la riproduzione parziale dello stesso.  
Pag. 1 di 2

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.  
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.  
The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.  
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente  
certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail: [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com).  
For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the  
present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com).

MPC0807 Certificato SCPC ACCREDITA Ed.4 Rev.3



## Allegato al CERTIFICATO N° SCPC 22-15

REV. 01

### GUIDO BELOTTI GROUP S.r.l.

Siti oggetto di certificazione

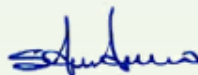
| Sito                           | Indirizzo                                   | Scopo                                                                              |
|--------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| SEDE LEGALE/<br>SEDE OPERATIVA | Via Cadorna, 12/D –<br>24060 CREDARO (BG)   | Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti, gasdotti e opere di evacuazione. |
| SEDE OPERATIVA                 | Via dei Mille, Snc –<br>25030 PARATICO (BS) | Produzione di aggregati riciclati da materiale di demolizione.                     |

## UNI ISO 37001:2016

Data di prima emissione  
First issue date 17/01/2023

Data di emissione corrente  
Current issue date 14/01/2026

Data di scadenza  
Expiry date 16/01/2029



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.  
General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.



00289

Membro degli Accordi  
di Mutuo Riconoscimento  
EA e IAF  
Signatory of EA and IAF  
Multilateral Agreements

IL CERTIFICATO È COSTITUITO DA N° 2 PAGINE  
Non è consentita la riproduzione parziale dello stesso.  
Pag. 2 di 2

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.  
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.  
The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.  
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail [bs.certification@apave.com](mailto:bs.certification@apave.com).  
For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to [bs.certification@apave.com](mailto:bs.certification@apave.com).

MPC0807 Certificato SCPC ACCREDITA Ed.4 Rev.3



**CERTIFICATO N° SCPG 25-340**

REV. 00

**Apave Certification Italia S.r.l.**

certifica che  
Apave Certification Italia S.r.l. certifies that:

**GUIDO BELOTTI GROUP S.r.l.**

C.F.: 04254310164

SEDE LEGALE: Via Luigi Cadorna, 12/D - 24060 CREDARO (BG) - ITALIA

**Applica un sistema di gestione per la Parità di Genere**

Sui seguenti siti:

On the following locations:

Via Luigi Cadorna, 12/D - 24060 CREDARO (BG) - ITALIA <sup>(A)</sup>

Via dei Mille, Snc - 25030 PARATICO (BS) - ITALIA <sup>(B)</sup>

Per le seguenti attività:

For the following activities:

**Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo:  
Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti, gasdotti e opere di evacuazione.  
Produzione di aggregati riciclati da materiale di demolizione.**

valutato conforme ai requisiti richiesti dalla prassi di riferimento:  
assessed to meet the requirements of Guidelines:

**UNI/PdR 125:2022**

Data di prima emissione  
First issue date 18/11/2025

Data di emissione corrente  
Current issue date 18/11/2025

Data di scadenza  
Expiry date 17/11/2028 <sup>(A)</sup>: Sede operativa certificata IAF28  
<sup>(B)</sup>: Sede operativa certificata IAF24



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.  
General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.



00289  
Membro degli Accordi  
di Mutuo Riconoscimento  
EA e IAF  
Signatory of EA and IAF  
Multilateral Agreements

IL CERTIFICATO È COSTITUITO DA N° 2 PAGINE  
Non è consentita la riproduzione parziale dello stesso.  
Pag. 1 di 2

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.  
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.  
The use and the validity of the certification shall satisfy the contractual requirements of Apave Certification Italia S.r.l.  
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente  
certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com).  
For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the  
present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com)

MPG0807 Certificato SCPG ACCREDITA Ed.4 Rev.1



Allegato al CERTIFICATO N° SCPG 25-340

REV. 00

## GUIDO BELOTTI GROUP S.r.l.

Siti oggetto di certificazione

| Sito                           | Indirizzo                                       | Scopo                                                                                                                                                               |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SEDE LEGALE/<br>SEDE OPERATIVA | Via Luigi Cadorna, 12/D - 24060<br>CREDARO (BG) | Misure per garantire la parità di genere nel seguente<br>contesto lavorativo: Costruzione e manutenzione di strade,<br>acquedotti, gasdotti e opere di evacuazione. |
| SEDE OPERATIVA                 | Via dei Mille, Snc - 25030<br>PARATICO (BS)     | Misure per garantire la parità di genere nel seguente<br>contesto lavorativo: Produzione di aggregati riciclati da<br>materiale di demolizione.                     |

## UNI/PdR 125:2022

Data di prima emissione  
First issue date 18/11/2025

Data di emissione corrente  
Current issue date 18/11/2025

Data di scadenza  
Expiry date 17/11/2028



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.  
General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.



00289  
Membro degli Accordi  
di Mutuo Riconoscimento  
EA e IAF  
Signatory of EA and IAF  
Multilateral Agreements

IL CERTIFICATO È COSTITUITO DA N° 2 PAGINE  
Non è consentita la riproduzione parziale dello stesso.  
Pag. 2 di 2

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.  
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.  
The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.  
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente  
certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com).  
For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the  
present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com)

MPG0807 Certificato SCPG ACCREDITA Ed.4 Rev.1



## CERTIFICATO N° SCRTS 22-60

REV. 00

### Apave Certification Italia S.r.l.

certifica che il sistema di gestione applicato da:

*Apave Certification Italia S.r.l. certifies that the management system implemented by:*

### GUIDO BELOTTI GROUP S.r.l.

C.F.: 04254310164

SEDE LEGALE Via Cadoma, 12/D - 24060 CREDARO (BG) - ITALIA

Sui seguenti siti:

*On the following locations:*

Via Cadoma, 12/D - 24060 CREDARO (BG) - ITALIA

Per le seguenti attività:

*For the following activities:*

**Controllo della gestione della sicurezza stradale in relazione alla costruzione e manutenzione di strade, acquedotti, gasdotti e opere di evacuazione.**

È stato valutato conforme ai requisiti richiesti dalla norma:

*Has been assessed to meet the requirements of standard:*

## UNI ISO 39001:2016

Data di prima emissione  
*First issue date*

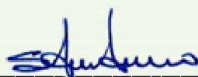
22/09/2023

Data di emissione corrente  
*Current issue date*

22/09/2023

Data di scadenza  
*Expiry date*

21/09/2026



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.  
*General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.*



**SGQ N° 107A**  
Membro degli Accordi  
di Mutuo Riconoscimento  
EA, IAF e ILAC  
Signatory of EA, IAF and ILAC  
Mutual Recognition Agreements

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
*Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.*  
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.  
*The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.*  
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail [bscertification.it@apave.com](mailto:bscertification.it@apave.com).

For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to [bscertification.it@apave.com](mailto:bscertification.it@apave.com).

M0805 Certificato SGQ IAF28 Ed.4 Rev.A

Apave Certification Italia S.r.l. a socio unico - - Via Giuseppe Rosaccio, 33 - 00156 Roma - Capitale sociale 50.000 € - P.IVA e C.F. 07497701008  
Apave Certification è un marchio depositato - Apave Certification is a registered trademark

## 2 LA POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Direzione della GUIDO BELOTTI GROUP SRL dichiara il proprio impegno nell'adottare volontariamente un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard SA 8000 e di migliorarne continuamente l'efficacia. Ciò comprende il rispetto dei requisiti sanciti da tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO.

Nei confronti di tutte le parti interessate la GUIDO BELOTTI GROUP SRL intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

Per tutte queste buone ragioni, la Direzione è impegnata affinché la Politica per la Responsabilità Sociale sia diffusa a tutte le parti interessate rilevanti e compresa da tutto il personale e si impegna inoltre a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale attraverso il riesame del Sistema stesso e il supporto del Responsabile del Sistema SA8000 e di tutto il Social Performance Team.

Sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

### LAVORO INFANTILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile in azienda e in tutta la catena di fornitori e sub-fornitori.

### LAVORO FORZATO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e del ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

### SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro GUIDO BELOTTI GROUP SRL mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e pone particolare attenzione alla valutazione e gestione dei rischi ed alla formazione degli addetti.

### LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Diritto di libertà d'associazione sindacale e di contrattazione collettiva.

### DISCRIMINAZIONE

Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione in relazione a razza, ceto sociale, provenienza nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere sessuale, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche.

### PROCEDURE DISCIPLINARI

Rifiuto di qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

### ORARIO DI LAVORO

Diritto ad un orario di lavoro corretto e nel rispetto della legislazione vigente, della contrattazione collettiva e conformemente agli standard di settore.

### RETRIBUZIONE

Diritto ad un salario che riconosca i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo ed alle mansioni di ciascun lavoratore conformemente a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

### 3 IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Nella iniziale fase di PIANIFICAZIONE del sistema, particolare attenzione è stata dedicata al coinvolgimento dei principali stakeholder, affinché potessero partecipare attivamente nella realizzazione del sistema di responsabilità sociale, insieme alla proprietà ed alla direzione aziendale.

**I lavoratori dell'azienda:** il loro coinvolgimento e la loro partecipazione all'implementazione del sistema, è stato reso possibile grazie a momenti di informazione, sensibilizzazione e formazione organizzati durante l'orario di lavoro e dedicati alla descrizione della Norma SA8000:2014, dei suoi requisiti e della portata pratica in azienda. La comprensione dell'importanza dell'adozione di un sistema di responsabilità sociale è stata facilitata dalla distribuzione di documentazione informativa chiara e comprensibile (politica aziendale, copia della norma, ecc.).

**I clienti:** l'attenzione che l'azienda riserva ai bisogni dei suoi clienti si è concretizzata nell'impegno al rispetto della risorsa umana nel ciclo produttivo legato all'erogazione del servizio, valore a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza.

**Le istituzioni:** l'organizzazione afferma il proprio impegno a svolgere la propria attività nell'ottica del superamento della mera conformità legislativa e individua nelle varie istituzioni della pubblica amministrazione una parte interessata privilegiata nello svolgimento del proprio ruolo economico e sociale.

Durante la fase di pianificazione del sistema sono stati, inoltre, definiti i ruoli delle persone aventi l'autorità necessaria a svolgere le attività previste dalla Norma SA8000:2014 nell'organigramma aziendale.

I lavoratori hanno eletto un rappresentante SA8000:2014 affinché mediasse fra le esigenze di tutti i lavoratori e quelle della direzione aziendale con il compito di assicurare il rispetto dei requisiti della norma.

L'implementazione del sistema di responsabilità sociale è così continuata, caratterizzandosi per i seguenti momenti di ADEGUAMENTO allo standard:

- a. **Lavoro infantile:** nell'organizzazione aziendale sono impiegati solo lavoratori che abbiano compiuto i 18 anni e non siano soggetti all'obbligo scolastico, ad esclusione di apprendisti, di età comunque superiore ai 16 anni, impiegati in conformità ad idonei "schemi di apprendistato", approvati dalle istituzioni competenti.
- b. **Lavoro obbligato:** tutte le persone che l'azienda impiega prestano la loro attività lavorativa volontariamente.
- c. **Salute e sicurezza:** la sicurezza è posta con forza al centro dell'attività aziendale, al fine di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali. Sono utilizzati ed impiegate risorse adeguate affinché sia favorita la prevenzione di incidenti ed infortuni sul lavoro o altre cause di pericolo. GUIDO BELOTTI GROUP SRL inoltre ha un sistema di gestione della sicurezza in conformità alla ISO 45001:2018
- d. **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** sono rispettate la libertà di ciascun lavoratore di formare o aderire a sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.
- e. **Discriminazione:** sono garantite pari opportunità alle persone che lavorano in azienda e non è ammessa alcuna forma di discriminazione.
- f. **Procedure disciplinari:** è in vigore un codice etico che descrive l'iter da seguire in caso di pratiche disciplinari, nel rispetto dell'integrità personale ed al fine di favorire il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori.

- g. Orario di lavoro: per il personale impiegato full-time e comunque in linea con quanto previsto nei Contratti Collettivi Nazionali applicabili. L'eventuale lavoro straordinario può essere effettuato solo in circostanze economiche eccezionali e per brevi periodi.
- h. Retribuzione: ciascun lavoratore riceve una retribuzione proporzionata alla quantità e alla qualità del proprio lavoro ed è in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza dignitosa.
- i. Predisposizione di un piano di CONTROLLO fornitori/subappaltatori e subfornitori: sono definite e implementate procedure per la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di soddisfare i requisiti dello standard.
- j. Definizione delle modalità di realizzazione del RIESAME interno, quale strumento della direzione per verificare periodicamente l'efficacia del sistema implementato ai requisiti della norma, valutarne l'adequatezza e l'appropriatezza. Il riesame viene effettuato con cadenza almeno annuale
- k. Adozione di un sistema di COMUNICAZIONE ESTERNA, per rendere noto alle parti interessate i dati relativi alle prestazioni aziendali, riguardanti i requisiti della norma.
- l. Comunicazione ai lavoratori della possibilità, da parte di ciascuno di loro, di presentare RECLAMO, nel caso venissero rilevate azioni o comportamenti dell'azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

Il presente bilancio SA8000:2014 è redatto proprio per rispondere ai requisiti sistemici di riesame della direzione e di comunicazione esterna, ed è frutto della partecipazione delle parti sociali all'implementazione del sistema di responsabilità sociale.

Quindi, oltre a fornire alla direzione aziendale uno strumento utile per il riesame interno, facilita la conoscenza dei vari portatori di interesse della politica aziendale per la responsabilità sociale e, in particolare, della natura degli impegni reali che l'azienda ha assunto, certificando il proprio sistema in conformità allo standard SA8000:2014.

#### 4 LAVORO INFANTILE

L'azienda non ha mai fatto ricorso, e non ha mai sostenuto l'appello ad attività lavorative infantili, cioè, svolte da bambini al di sotto dei 16 anni. A garanzia di ciò le pratiche di assunzione sono verificate ed approvate dalla Direzione nella loro totalità.

Per la gestione dei propri dipendenti contemporaneamente a quelli appartenenti alla catena di fornitura e dei propri clienti è stata predisposta un'apposita procedura, nella quale sono descritti appropriati piani di rimedio da adottare per la gestione dei casi di bambini che dovessero ricadere nella definizione di lavoro infantile.

Tali piani forniscono sostegno principalmente alla frequenza scolastica dei bambini e prevedono che non vengano esposti a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute o tali da pregiudicare il loro sviluppo armonico.

Nel rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti, l'azienda ha sempre sostenuto l'importanza del lavoro come modalità di crescita e sviluppo personale, oltre che professionale, e di acquisizione di capacità tecniche. Ha sempre cercato, quindi di avvicinare i giovani al mondo aziendale, offrendo contratti di apprendistato che hanno favorito l'acquisizione di professionalità specifiche e il loro inserimento nel mondo del lavoro.

La Politica Sociale è da considerare esaustiva a riguardo dell'aspetto lavoro infantile in quanto si rifà alle convenzioni ILO

DATI RIFERITI AD ANNO 2025:

L'azienda non ha mai fatto ricorso, e non ha mai sostenuto l'appello ad attività lavorative infantili, cioè, svolte da bambini al di sotto dei 16 anni.  
 Ad oggi il lavoratore più giovane ha 19 anni.  
 Nessuna segnalazione in tal senso pervenuta dalla filiera esterna

| Azione di miglioramento                                                                                                                                | Responsabile attuazione | Data limite di attuazione | Target 2026 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Mantenere l'attuale stato, al fine di evitare, anche per il futuro, sfruttamento del lavoro infantile sia in azienda sia lungo la catena di fornitura. |                         |                           |             |

## 5 LAVORO OBBLIGATO

Tutte le persone che l'azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente; infatti, l'azienda non ricorre all'utilizzo di lavoro forzato; pertanto, l'azienda non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale.

Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, l'azienda si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e dei doveri derivanti dal loro contratto di lavoro.

Inoltre, nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito in azienda denaro o documenti di identità.

DATI RIFERITI AD ANNO 2025:

nessuna NC rilevata e nessuna segnalazione ricevuta dalla filiera esterna

| Azione di miglioramento                                                                       | Responsabile attuazione | Data limite di attuazione | Target 2026 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Mantenere l'attuale stato, al fine di evitare, anche per il futuro, forme di lavoro obbligato |                         |                           |             |

## 6 SALUTE E SICUREZZA

L'azienda si propone di ottenere, per i propri collaboratori, un ambiente di lavoro salubre e sicuro. La Direzione ha affidato l'incarico di RSPP (responsabile del servizio di prevenzione e protezione) ad un professionista esterno qualificato per supportare il Datore di Lavoro nell'assolvimento e mantenimento delle misure minime di sicurezza.

GUIDO BELOTTI GROUP SRL inoltre detiene un sistema di gestione sicurezza conforme alla norma ISO 45001.

### DATI RIFERITI AD ANNO 2025:

|                                                                            |       |
|----------------------------------------------------------------------------|-------|
| Indice frequenza infortuni (n.eventi/ore lavorate*1 mil)                   | 23,48 |
| Indice gravità infortuni (giornate perse per infortunio*1000/ore lavorate) | 0,516 |
| N° incidenti (near-misses) /anno                                           | 0     |
| N° segnalazioni e NC ricevute dal Committente                              | 0     |
| N° ore di formazione sulla sicurezza                                       | 228   |

Nel periodo di riferimento non sono stati registrati near-misses. Tale risultato è stato favorito dalle attività di formazione e sensibilizzazione svolte nei confronti del personale, finalizzate a rafforzare la consapevolezza sui rischi, sui comportamenti sicuri e sulla prevenzione degli eventi potenzialmente pericolosi.

| Azione di miglioramento                  | Responsabile attuazione | Data limite di attuazione | Target 2026 |
|------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Si veda piano di miglioramento sicurezza |                         |                           |             |

## 7 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

L'azienda garantisce a tutti i lavoratori il pieno diritto alla libertà di associazione e di adesione alle organizzazioni sindacali, senza alcuna forma di discriminazione o interferenza.

Gli eventuali adempimenti amministrativi connessi all'adesione sindacale e alle relative trattenute vengono gestiti attraverso la Cassa Edile di Bergamo, secondo le modalità previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva applicabile.

L'azienda non interviene nelle scelte individuali dei lavoratori in merito all'adesione o meno a organizzazioni sindacali e garantisce il pieno esercizio dei diritti di rappresentanza e partecipazione.

DATI GUIDO BELOTTI GROUP SRL RIFERITI AD ANNO 2025:

N. di dipendenti iscritti ad un sindacato/totale dipendenti: 0  
 N. richieste ore di assemblea: 0

| Azione di miglioramento                                                                                                                                                | Responsabile attuazione | Data limite di attuazione | Target 2026 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Mantenere e rafforzare l'informazione ai lavoratori sul diritto alla libertà di associazione e adesione sindacale, nel pieno rispetto della libera scelta individuale. |                         |                           |             |

## 8 DISCRIMINAZIONI

La GUIDO BELOTTI GROUP SRL garantisce pari opportunità a tutte le persone, in accesso o che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione. Il nuovo personale è assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità, in relazione al ruolo da ricoprire.

L'accesso alla formazione è garantito, tenendo conto delle necessità aziendali. Per tutti i lavoratori, indipendentemente dalle mansioni loro attribuite, sono organizzati corsi di formazione sui temi ritenuti necessari.

Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi.

L'integrità dei lavoratori è salvaguardata e non sono ammessi comportamenti offensivi della loro sfera personale.

DATI RIFERITI AL 31/12/2025:

|                        |
|------------------------|
| % Uomini /tot 91,66%   |
| % Donne /tot 8,34%     |
| % Mamme / tot 100%     |
| % Stranieri /tot 8,34% |
| % Italiani /tot 91,66% |

| Azione di miglioramento    | Responsabile attuazione | Data limite di attuazione | Target 2026 |
|----------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Mantenere lo stato attuale |                         |                           |             |

## 9 PRATICHE DISCIPLINARI

L'azienda si è sempre astenuta dal ricorrere e dal dare sostegno all'utilizzo di forme di punizione e coercizione mentale o fisica.

Eventuali contestazioni e pratiche disciplinari sono state gestite nel rispetto delle disposizioni di Legge in materia.

Il codice etico è stato esposto in bacheca unitamente all'estratto della parte sanzionatoria del CCNL di riferimento.

DATI RIFERITI AD ANNO 2025:

Nessuna contestazione / pratica disciplinare nel corso dell'anno 2025

| Azione di miglioramento    | Responsabile attuazione | Data limite di attuazione | Target 2026 |
|----------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Mantenere lo stato attuale |                         |                           |             |

## 10 ORARIO DI LAVORO

In relazione alla particolare tipologia di servizi erogati, GUIDO BELOTTI GROUP SRL definisce diverse tipologie di orari di lavoro ordinario, in relazione agli appalti presso i quali sono impiegati i singoli lavoratori e flessibili delle particolari esigenze degli impiegati dell'ufficio.

Eventuali modifiche della distribuzione delle ore sono concordate tra i lavoratori ed i responsabili.

Sono inoltre pianificate le ferie, i congedi ed i permessi vari.

Tutta la documentazione aziendale (cedolini paga e L.u.I.) evidenzia che eventuali ore supplementari o straordinari sono regolarmente gestite come da normativa vigente.

DATI RIFERITI AD ANNO 2025:

Tutte le ore di straordinario sono state gestite nel pieno rispetto della normativa vigente e sono state regolarmente pagate

| Azione di miglioramento    | Responsabile attuazione | Data limite di attuazione | Target 2026 |
|----------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Mantenere lo stato attuale |                         |                           |             |

## 11 RETRIBUZIONE

L'azienda pone particolare attenzione al tema della retribuzione dignitosa, monitorando l'adequatezza dei trattamenti economici riconosciuti ai lavoratori non solo rispetto ai minimi previsti dalla contrattazione collettiva applicabile, ma anche in relazione al costo della vita del territorio.

A tal fine viene preso come riferimento il Living Wage elaborato sulla base del paniere relativo alla Provincia di Bergamo, utilizzato quale parametro di confronto per valutare la capacità della retribuzione di rispondere ai bisogni essenziali dei lavoratori e delle loro famiglie.

Il monitoraggio viene aggiornato periodicamente, al fine di mantenere alta l'attenzione sull'evoluzione del costo della vita e sull'adequatezza complessiva dei livelli retributivi.

DATI RIFERITI AD ANNO 2025:

Gli stipendi vengono regolarmente pagati mensilmente con flusso tracciabile

| Azione di miglioramento    | Responsabile attuazione | Data limite di attuazione | Target 2026 |
|----------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Mantenere lo stato attuale |                         |                           |             |

## 12 SISTEMA DI GESTIONE

### 12.1 POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il documento che descrive la politica sociale è stato distribuito tramite affissione nelle bacheche dei depositi aziendali e a disposizione delle parti interessate su richiesta

### 12.2 CONTROLLO DEI FORNITORI

I fornitori, in funzione della loro criticità nella catena produttiva, vengono sottoposti ad un monitoraggio continuo mediante un controllo documentale.

### 12.3 AZIONI DI RIMEDIO – AZIONI CORRETTIVE

È stato predisposto un questionario di monitoraggio del clima aziendale da sottoporre ai lavoratori in forma anonima e facoltativa entro fine 2026.

E' stata integrata la pianificazione della formazione del personale con interventi di sensibilizzazione del personale sulle tematiche di responsabilità sociale.

Le azioni da intraprendere verranno gestite come azioni correttive/ preventive prevista dal sistema di gestione integrato.

### 12.4 STATO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

Per l'aspetto riguardante le competenze delle figure professionali, all'interno dell'azienda, in ambito etico si ritiene necessario mantenere gli attuali Piani di Formazione oculati e mirati anche su questo aspetto.

**13 STATO DELLE RISORSE (UMANE, TECNICHE, FINANZIARE ECC.);**

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Risorse umane</b>       | Le risorse umane, tutte full time soddisfano le attuali esigenze tecniche-operative, amministrative e commerciali.                                                                                                                                                                                               |
| <b>Risorse tecniche</b>    | Ciascun deposito è dotato dei mezzi tecnici necessari a far fronte alle esigenze di servizio e agli impegni contrattualmente convenuti con i clienti.                                                                                                                                                            |
| <b>Risorse Hardware</b>    | Le attuali risorse per la elaborazione dei dati contabili, amministrativi, del personale ecc. sono in grado di soddisfare le esigenze aziendali. Con frequenza giornaliera viene effettuato un backup di tutti i dati su apposito NAS interno.                                                                   |
| <b>Risorse finanziarie</b> | Risultano adeguate a far fronte ai servizi erogati e acquisibili.<br>Gli adempimenti nei confronti degli enti previdenziali e fiscali sono stati regolarmente rispettati alle previste scadenze, così come l'erogazione di stipendi e salari.<br>I fornitori sono regolarmente pagati entro i termini convenuti. |

\*\*\*\*\*fine documento\*\*\*\*\*