



POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA ED ETICA

La Guido Belotti Group Srl opera nel settore acqua e gas metano ed è altamente qualificata nelle seguenti opere:

- Posa in opera di reti di distribuzione acqua e gas metano
- Formazione di allacci esterni acqua e gas metano
- Fornitura e/o posa in opera di pezzi speciali acqua e gas
- Fornitura e/o posa in opera di gruppi di riduzione e relative opere complementari.
- Dispositivo di intercettazione automatica "GAS STOP"- collegamenti e derivazioni a media pressione garantendo il servizio alle utenze finali
- costruzione metanodotti
- fognature
- asfaltature e ampliamenti stradali
- reti tecnologiche per illuminazione, energia elettrica, cavidotti
- arredi urbani e opere connesse (es. archi...)

La **Guido Belotti Group Srl** considera di fondamentale importanza nell'implementazione delle proprie strategie aziendali, la qualità del prodotto, la soddisfazione del cliente, la salvaguardia ed il rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori e la loro continua crescita professionale e consapevolezza attraverso la formazione continua in azienda. L'impegno a tale salvaguardia spinge La **Guido Belotti Group Srl** ad operare con un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente, Sicurezza e per la Responsabilità Sociale, secondo gli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000 quale strumento internazionalmente riconosciuto e idoneo a migliorare continuamente le prestazioni aziendali, sociali ed ambientali dell'organizzazione.

Con la presente Politica, la direzione intende così rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate esterne, che la Guido Belotti Group Srl vuole:

- Confermare, in termini economici, quanto raggiunto complessivamente nell'anno precedente, con l'intento di recuperare marginalità e garantendo l'attuale stabilità occupazionale (tale obiettivo è valutato utilizzando, ad esempio, indicatori legati al lavoro svolto, ai costi di gestione rispetto al fatturato, al fatturato per servizio e per cantiere eccetera);
- Assicurare il soddisfacimento delle esigenze ed aspettative dei Clienti con anche la collaborazione dei propri dipendenti più esperti, che hanno la capacità e l'autorità per definire tutte le azioni necessarie per realizzare i requisiti del contratto (tale obiettivo è valutato utilizzando, ad esempio, indicatori relativi alle difformità in cantiere, alle segnalazioni di inadempienze eccetera);
- Innovare in sicurezza i servizi erogati;
- Eliminare nel lungo termine gli infortuni gravi o mortali
- Sensibilizzare le risorse umane interne per la propria sfera di attività di influenza, cercando di creare una cultura aziendale della tutela ambientale e della sicurezza, richiedendo da parte di ogni lavoratore la massima collaborazione e partecipazione (tale obiettivo è valutato utilizzando indicatori legati alle ore di formazione/sensibilizzazione, al rapporto fra sanzioni ambientali/sicurezza e dipendenti);
- Rispettare e far rispettare ai propri fornitori tutte le disposizioni comunali, provinciali, regionali e nazionali relative al servizio, (tale obiettivo è valutato verificando periodicamente le novità normative intercorse e richiedendo ai fornitori un impegno attivo in merito) – Promuovere la



POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA ED ETICA

- cultura della sicurezza in cantiere (effettuando opportuna formazione e effettuando riunioni di cantiere);
- Perseguire e potenziare la qualità e sostenibilità ambientale dei servizi erogati in conformità alla normativa vigente ed attraverso l'impiego efficace e in sicurezza delle risorse umane, mediante strumenti informatici condivisi per la programmazione e registrazione delle attività e la collaborazione dei responsabili, dei materiali e delle risorse tecnologiche, come ad esempio utilizzando veicoli a basso impatto ambientale, in un processo di miglioramento continuo della gestione aziendale (tale obiettivo è valutato utilizzando, indicatori legati al numero di mezzi con basso impatto ambientale per km percorsi, al rapporto fra sanzioni e viaggi);
 - Offrire ai propri Clienti servizi di qualità, nel rispetto della sicurezza e ambientalmente sostenibili e in sicurezza per i propri dipendenti e per il Cliente mediante l'impiego di macchine ed attrezzature dotate dei sistemi di sicurezza previsti, soggetti a periodico controllo da parte del referente interno e in collaborazione con i propri fornitori (tale obiettivo è valutato effettuando i controlli previsti e verificando i costi di gestione dei mezzi e delle macchine, utilizzando macchine a basso impatto ambientale, fornendo specifica formazione ai dipendenti sul comportamento di guida sicura);
 - Garantire la raccolta differenziata dei rifiuti, con gestione e smaltimento dei propri rifiuti (tale obiettivo è valutato utilizzando indicatori legati alle quantità di rifiuti smaltiti e formando e sensibilizzando tutti i lavoratori);
 - Conservare le risorse naturali, razionalizzando i consumi degli elementi critici per l'ambiente come acqua, elettricità, metano, toner e materiale cartaceo e plastico, ecc. (tale obiettivo è valutato verificando periodicamente i consumi di materie prime ed adottando buone prassi lavorative);
 - Ridurre e prevenire l'impatto ambientale causato dalle proprie attività potenzialmente più critiche per l'ambiente come quelle dovute ai propri mezzi di trasporto e movimentazione, studiando con la massima cura e nel dettaglio le fasi del servizio e garantendo una costante informazione riguardo ai mezzi più innovativi ed ecologici offerti dal mercato (tale obiettivo è valutato utilizzando indicatori legati al consumo dei mezzi e alla categoria "Euro" di appartenenza);
 - Diffondere a tutte le parti interessate rilevanti l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi attraverso il Social Performance Team a valutare tutte le opportunità di miglioramento (tale obiettivo è valutato attraverso l'uso di note informative sulla mission etica inviate ai fornitori, valutazione della soddisfazione del dipendente eccetera)
 - Mantenere, in un'ottica integrata e di miglioramento continuo, il Sistema di Gestione Integrato in riferimento alle norme
 - o UNI EN ISO 9001: 2015
 - o UNI EN ISO 14001: 2015
 - o UNI EN ISO 45001:2018
 - o SA 8001:2014

da parte di un Ente terzo che possa garantire sia la conformità del sistema stesso sia un incremento dell'immagine aziendale nei confronti del Cliente e dei fornitori (tale obiettivo è valutato tramite l'analisi e la risoluzione delle eventuali osservazioni ed aree di miglioramento rilevate dall'Ente di certificazione).



POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA ED ETICA

Rispetto alla Politica Integrata ed al perseguimento dei suddetti obiettivi la Guido Belotti Group srl è impegnata a:

- far conoscere, attuare e sostenere la propria politica a vari livelli dell'organizzazione tramite adeguata informazione e formazione in base ai destinatari di riferimento
- valutare le necessità e rendere disponibili le risorse necessarie per soddisfare i requisiti per la qualità
- monitorare i propri processi connessi all'erogazione del servizio;
- gestire correttamente le emergenze.

In sede di riesame di Direzione i Responsabili del Sistema di riportano alla Direzione quanto raccolto ed elaborato, in modo che possano essere definiti anche ulteriori indici che migliorino continuamente il presidio dell'efficacia dei processi e del servizio.

Credaro 30.06.2021

La direzione

GUIDO BELOTTI GROUP SRL
ACQUEDOTTI • METANODOTTI • FOGNATURE
SCAVI IN GENERE • STOP LAIN
Via Luigi Cadorna 120
24060 CREDARO (BG)
Cod. Fisc. e Partita IVA 04254310164